ALLEGATO N. 1 AL VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DEL 29 OTTOBRE 2021

Il Collegio,

VISTI

- gli artt. 40, comma 3 sexies, e 40-bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 57 del CCNL – Funzioni Locali dirigenza del 17.12.2020;

ESAMINATA

- la richiesta di certificazione relativa al Fondo del personale camerale dirigenziale per l'anno 2021, trasmessa via pec in data 11 ottobre 2021, con nota prot. 43380 dell'11.10.2021, contente la seguente documentazione allegata:
- la determina del Commissario straordinario con i poteri della Giunta n.20 del 02.08.2021 recante *"Determinazione delle risorse del Fondo della dirigenza 2021 ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera e) del CCNL del 17.12.2020."*;
- la determinazione dirigenziale n. 71 del 03.08.2021 recante *"Costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2021.";*
- la relazione tecnico-finanziaria al Fondo risorse per la retribuzione accessoria del personale dirigente relativo all'anno 2021.
- la Delibera della Giunta camerale n. 99 del 15.12.2017, di graduazione delle funzioni dirigenziali e di attribuzione del valore economico delle retribuzioni di posizione per i dirigenti;

RICHIAMA E RACCOMANDA

di assicurare una rigorosa aderenza alle disposizioni contrattuali rispetto alla valutazione più adeguata e compiuta delle attività, come più volte richiesto da questo Collegio, al fine del rispetto puntuale, come già richiamato nei precedenti verbali di questo Organo di

controllo, dell'art. 57, 2^ comma, del CCNL – Funzioni Locali dirigenza del 17.12.2020, secondo anche le indicazioni diramate dall'ARAN, pur prendendo atto che l'Ente con determina del Commissario straordinario con i poteri della Giunta n.20 del 02.08.2021 ha inteso confermare l'integrazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali anno 2021, ai sensi dell'art.57, comma 2 lett. e), del CCNL del 17.12.2020, per un importo pari a quello quantificato negli anni precedenti e cioè €.96.202,79, che con delibera di Giunta camerale n. 90 del 28.11.2017 si è avvalso di una metodologia per supportare le determinazioni dell'Organo di vertice in relazione all'applicazione della disposizione contrattuale di cui all'art. 26, comma 3, del CCNL del 23.12.1999;

VERIFICATO CHE

- sussiste la conformità degli schemi delle relazioni alle indicazioni di cui alla circolare del MEF-RGS n. 25 del 19.07.2012 e il rispetto con particolare riferimento ai vincoli e criteri di determinazione dei fondi in base alle disposizioni normative di finanza pubblica di contenimento degli oneri del personale indicati nelle circolari del MEF-RGS n. 20 dell'8.05.2015, n. 12 del 23.03.2016 e n. 26 del 7.12.2016 ;
- l'Ente camerale ha approvato il "Piano della performance 2021" con delibera di Giunta n. 2 del 05.02.2021;
- la Relazione della Performance 2020 è stata approvata dal Commissario straordinario con determina n. 11 del 12.07.2021, validata dall'OIV in data 14.07.2021;
- la validazione, entro il 30.06.2022, da parte dell'OIV della Relazione della Performance 2021, costituisce condizione necessaria per l'erogazione delle risorse correlate alla premialità, ai sensi della normativa vigente;

- l'Ente camerale ha approvato il "Piano triennale per la Trasparenza e l'integrità 2021-2023" con determina dirigenziale n. 32 del 31.03.2021;

ESPRIME

parere favorevole alla richiesta di certificazione relativa al **Fondo per il personale camerale dirigenziale per l'anno 2021** e contestualmente **CERTIFICA**

DESCRIZIONE	**IMPORTO**
AMMONTARE FONDO CERTIFICATO	**€.236.185,88**

la compatibilità dei costi sopra indicati della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio dell'ente;

INVITA

L'Ente a dare attuazione agli obblighi previsti nell'art. 40-bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e agli altri obblighi conseguenti di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti in materia.

Il Presidente
(dott. Giuseppe Mongelli)

Il Componente
((dott. Antonio Laghezza)